



## แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๙

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการ
ประเภท/ระดับ	ประเภทผู้อำนวยการ ระดับสูง
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองแผนงาน
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	อธิบดีกรมปศุสัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทบริหาร ระดับสูง

### ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกองแผนงาน ในการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ และแก้ปัญหาทางงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพที่สูงมากเป็นพิเศษ ในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน การจัดทำ ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนปฏิบัติราชการ และงบประมาณของกรมปศุสัตว์ เพื่อให้การดำเนินงานของ กองแผนงานมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และสนับสนุนภารกิจ ของกรมปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประเทศและประชาชน

### ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

#### ก. ด้านแผนงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	แปลงนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของกรม ปศุสัตว์ มาสู่แผนงาน แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ของกองแผนงาน เพื่อให้สามารถบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของกรมปศุสัตว์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติ ราชการ
๒	วางแผนงาน แผนกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ แผนปฏิบัติการตามนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ นโยบายของ รัฐบาลและกระทรวง เพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานซึ่งสะท้อน ผลสำเร็จในการทำงานของกรมปศุสัตว์อย่างเป็นรูปธรรม	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๓	วางแผนงาน แผนกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนการดำเนินงาน หรือแผนงานต่างๆด้านงานนโยบาย แผนงาน ยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ และห้องสมุดของกรม ปศุสัตว์ เพื่อให้การดำเนินงานของกองแผนงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด	
๔	กำกับ ติดตามการจัดทำแผนของหน่วยงานในสังกัด และเสนอแนะนโยบายในการกำหนดกรอบเกี่ยวกับการจัดสรร งบประมาณประจำปีของกรมปศุสัตว์ เพื่อให้การจัดทำแผน เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม	
๕	ติดตามและเร่งรัดการดำเนินโครงการ กิจกรรม หรือการ ดำเนินงานต่างๆที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยาก ซับซ้อนมาก ตลอดจนประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน ในภาพรวมของกองแผนงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด	

#### ข. ด้านบริหารงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติ ราชการ
๒	มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจที่ หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงาน บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	
๓	วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมี ความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจที่หน่วยงาน รับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่ กำหนด	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๔	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อความร่วมมือ หรือบูรณาการงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ	
๕	ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่าง ๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะเป็นผู้มีบทบาทหลัก ทางด้านแผนงานและงบประมาณ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของ ราชการและประเทศชาติ	
๖	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบ ความสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

#### ค. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้สอดคล้อง กับภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และ ความคุ้มค่า	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติ ราชการ
๒	ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ หน่วยงานและบรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	
๓	ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถ ประสิทธิภาพและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	
๔	ปรับปรุงหรือหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ หรือกลยุทธ์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในการผลิตผลงาน การบริการหรือผลการดำเนินงานที่มี คุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	



## ง. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของกรมปศุสัตว์	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ
๒	ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	

### ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ก.พ. กำหนด

### ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

#### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ                                  | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ความรู้เรื่องการจัดทำนโยบายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการและงบประมาณ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์                                    | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน                       | ระดับที่ต้องการ ๓ |

#### ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ ๒ |

#### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                         | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. การบริการที่ดี                            | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม                           | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน                         | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง      | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์                  | ระดับที่ต้องการ ๔ |



### สมรรถนะบริหารจัดการ

- |                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. สภาวะผู้นำ                   | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. วิสัยทัศน์                   | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ          | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การควบคุมตนเอง               | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน    | ระดับที่ต้องการ ๓ |

### สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- |                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| ๑. การมองภาพองค์รวม    | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. การคิดวิเคราะห์     | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การดำเนินงานเชิงรุก | ระดับที่ต้องการ ๔ |

### ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ (นายยุทธ หรินทรานนท์)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์  
วันที่ที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙